Białystok, $Data podpisu r.

Załącznik nr 7

$Znak Sprawy

OCENA CZĄSTKOWA PRACY DYREKTORA SZKOŁY[[1]](#footnote-1)

Podstawa prawna: § 11 ust. 1 pkt 1 i 3 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. poz. 1822), zwanego dalej rozporządzeniem

Dane dotyczące dyrektora

1. Imię (imiona) i nazwisko: …..………………………………………………………………………………………….…………..

2. Data urodzenia: ……………….…………………………………………………………………………………………………………

3. Miejsce zatrudnienia (*pełna nazwa i adres*) oraz zajmowane stanowisko: …………………………………

………..…………………………………………..…………………………………………………………………………….……………….

………..………………………………………………………………………………………………………………………………………….

4. Staż pracy pedagogicznej: …………..………………………………………..…………………………………………………….

5. Stopień awansu zawodowego lub informacja o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego: ..……………………………………..………………………….

6. Wykształcenie *(nazwa ukończonego kierunku studiów, uzyskany tytuł zawodowy; fakultatywnie ponadto posiadany stopień naukowy)*: ………………………………………………………………………………..…….

………..…………………………………………..…………………………………………………………………………….……………….

7. Data dokonania ostatniej oceny pracy: ……………………………………………………………………………………….

8. Okres pracy, za który została dokonana ocena pracy: ….…………………………………………………………….

9. Informacja o jednym kryterium wybranym przez dyrektora spośród kryteriów, o których mowa w § 2 ust 4 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. 1822) (*tylko* *w przypadku realizowania przez dyrektora zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych*; *należy wpisać ustalony w rozporządzeniu nr /pkt/ kryterium i jego pełne brzmienie):* …………………………………………………………………………………….….

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

10. Nauczany przedmiot *(tylko w przypadku realizowania przez dyrektora zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych)*: ……………………….…………………………………………………………………….

Poziom spełniania kryteriów oceny pracy dyrektora[[2]](#footnote-2),   
o których mowa w rozporządzeniu

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Kryteria oceny pracy dyrektora, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia** | | **Pula punktów** | | **Liczba punktów** |
| **1\*** | **2\*** |
| 1) | sprawowanie nadzoru pedagogicznego | 0-10 | 0-10 |  |
| 2) | tworzenie warunków do respektowania praw dziecka i praw ucznia, w tym praw ucznia niepełnosprawnego, oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach | 0-10 | 0-10 |  |
| 3) | podejmowanie działań mających na celu wspieranie rozwoju uczniów, w tym uczniów niepełnosprawnych, oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i środowiska pozaszkolnego | 0-10 | 0-10 |  |
| 4) | poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych | 0-30 | \*\*\* |  |
| 5) | dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki | 0-5 | \*\*\* |  |
| 6) | znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz. 11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej | 0-5 | 0-5 |  |
| 7) | wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego | 0-5 | \*\*\* |  |
| 8) | kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela | 0-5 | 0-5 |  |
| 9) | współpraca z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych | 0-5 | \*\*\* |  |
| 10) | przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony | 0-5 | \*\*\* |  |
| 11) | poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego | 0-5 | \*\*\* |  |
| 12) | współpraca z rodzicami\*\* | 0-5 | \*\*\* |  |
| 13) | dodatkowe kryterium wskazane przez dyrektora | 0-5 | \*\*\* |  |
| **2. Kryteria oceny pracy dyrektora, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia** | |  |  |  |
| 14) | organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa | 0-10 | 0-10 |  |
| 15) | planowanie i organizowanie pracy rady pedagogicznej, realizowanie zadań zgodnie z uchwałami stanowiącymi rady pedagogicznej i rady szkoły, o ile organy te działają, a także zgodnie z rozstrzygnięciami organu sprawującego nadzór pedagogiczny i organu prowadzącego szkołę | 0-10 | 0-10 |  |
| 16) | współdziałanie z innymi organami szkoły oraz zapewnienie efektywnego przepływu informacji pomiędzy tymi organami | 0-10 | 0-10 |  |
| 17) | prawidłowość prowadzenia i przechowywania dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej lub innej dokumentacji dotyczącej realizowania zadań statutowych szkoły | 0-10 | 0-10 |  |
| 18) | tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zapewnienie uczniom i nauczycielom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę | 0-10 | 0-10 |  |
| 19) | wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły | 0-10 | 0-10 |  |
| 20) | organizowanie dla uczniów pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz realizacja zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego | 0-10 | 0-10 |  |
| 21) | podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych | 0-10 | 0-10 |  |
| 22) | wspieranie nauczycieli w rozwoju i doskonaleniu zawodowym | 0-10 | 0-10 |  |
| 23) | doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych | 0-10 | 0-10 |  |
| 24) | współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły | 0-10 | 0-10 |  |
| Łącznie | |  |  |  |

*\* 1 – w przypadku realizowania przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych; 2 – w przypadku nierealizowania przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych*

*\*\* nie dotyczy dyrektora zatrudnionego w szkole dla dorosłych, kolegium pracowników służb społecznych, bibliotece pedagogicznej lub placówce doskonalenia nauczycieli*

*\*\*\* nie dotyczy*

Procent punktów uzyskanych przez dyrektora szkoły: …………..

|  |
| --- |
| *(Zwięzły komentarz uogólniający}*  Pan / Pani *(imię i nazwisko)* …………………………………………, dyrektor *(nazwa szkoły)* ……………………………………………………………………………………………………………………………………………..,  wyróżniająco/ bardzo dobrze/ dobrze spełnił (spełniła) kryteria brane pod uwagę przy dokonywaniu oceny cząstkowej pracy dyrektora szkoły // nie spełnił (spełniła) kryteriów branych pod uwagę przy dokonywaniu oceny cząstkowej dyrektora szkoły. *(wybrać odpowiednie)*  W pracy Pana / Pani dyrektor największe uchybienia (niedociągnięcia) dotyczyły *(np.* *sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz wdrażania działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły*; *w przypadku uznania, że spełnienie danego kryterium budzi istotne wątpliwości, komentarz zawiera stosowne uzasadnienie).* |

Wybierz element.

$Imię i Nazwisko Podpisującego

$Stanowisko

/podpisany cyfrowo/

1. Ilekroć w niniejszym załączniku jest mowa o szkole, należy przez to rozumieć także przedszkole, placówkę, placówkę doskonalenia nauczycieli. [↑](#footnote-ref-1)
2. Podlaski Kurator Oświaty dokonuje oceny cząstkowej w zakresie kryteriów, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia. Podlaski Kurator Oświaty dokonuje oceny cząstkowej w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę w zakresie kryteriów, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia. [↑](#footnote-ref-2)